

КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 2»

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
протокол № 1 от
09 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
И.Н.Щиголева
приказ № 159 от
« 20 » 09 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об определении компенсационных выплат работникам
КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 2»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Алтайского края от 9 ноября 2004 года N 37-ЗС "Об оплате труда работников краевых государственных учреждений", Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края № 16-П от 22.03.2018, постановлением Администрации края 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 27.06.2022 №31-П, приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 24.11.2023 № 62-П, приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 12.03.2024 №16-П, приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 20.09.2024 №49-П, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края. Размеры выплат компенсационного характера определяются учреждением самостоятельно и утверждаются «Положением о компенсационных выплатах работникам КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 2».

1.3. Компенсационные выплаты осуществляются в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников Учреждения, и могут пересматриваться в связи с изменением условий труда.

1.4. Виды выплат компенсационного характера, порядок, размеры и условия их выплат устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.

1.5. Перечень, размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

1.6. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1.7. В случаях, когда заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени в соответствии с режимом рабочего времени (графиком работы учреждения) на соответствующий календарный месяц года, составленным согласно производственному календарю, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, работнику производится персонафицированная доплата до минимального размера оплаты труда. Для всех категорий сотрудников может устанавливаться компенсационная выплата "увеличение объема работ" как в процентном отношении к окладам, так и в абсолютных размерах.

2. Определение видов работ для компенсационных выплат

2.1. Компенсационные выплаты заместителям директора по учебно-воспитательной, учебной, воспитательной работе осуществляются за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- совмещение профессий (должностей);
- сверхурочную работу;
- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;

за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выполнение функций редактора школьного сайта;
- ведение официальных страниц ОО в соцсетях;
- организация работы педагогов в АИС «Сетевой регион. Образование»; «Сферум», «Моя школа» и др.;
- оформление «Школьного вестника», информационных стендов;
- работа в экспертной комиссии по определению стимулирующих выплат работникам;
- организация работы научного общества учащихся;
- ведение протоколов (педагогических и методических советов, совещаний при директоре, ППк);
- руководство детским школьным самоуправлением;
- руководство методическим объединением (школьное, краевое);
- организация мониторинга горячего питания обучающихся.

2.2. Компенсационные выплаты начальнику хозяйственной группы, главному бухгалтеру осуществляются за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- совмещение профессий (должностей);
- сверхурочную работу;
- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;

за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- организацию работы по антитеррористической деятельности;
- организацию работы по пожарной безопасности;
- организацию работы по госзакупкам;
- организацию работы по охране труда.

2.3. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- совмещение профессий (должностей);
- сверхурочную работу;
- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;

за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- проверку тетрадей (пропорционально нагрузке);
- заведование кабинетом;
- классное руководство;
- руководство МО учителей;
- за наличие квалификационной категории "педагог-методист"

-за наличие квалификационной категории "педагог-наставник"

увеличение объема работы (расширение зоны обслуживания):

- руководство общественными организациями;
- оформление пришкольного участка, организацию работы по озеленению школы;
- сопровождение учащихся в школьном транспорте по маршруту;
- работу с библиотечным фондом;
- работу с допризывной молодежью;
- выполнение функций редактора школьного сайта;
- ведение официальных страниц ОО в соцсетях;
- работа в экспертной комиссии по определению стимулирующих выплат работникам;
- ведение протоколов (педагогических и методических советов, совещаний при директоре, ППк);
- координация работы педагогов в АИС «Сетевой регион. Образование»; «Сферум», «Моя школа» и др.;
- обучение в классе по разным видам программ;
- совместное обучение учащихся разных классов;
- разъездной характер работы (обучение на дому и др.);
- организация поставки питьевой воды;
- пошив костюмов, реквизита;
- стирку мягкого инвентаря
- техническое обслуживание мероприятий.

2.4. Компенсационные выплаты учебно-вспомогательному персоналу устанавливаются за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- совмещение профессий (должностей);
- сверхурочную работу;
- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;

за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- заведование медицинским кабинетом;
- ведение воинского учета;
- оформление пришкольного участка;
- выполнение функций редактора школьного сайта;
- ведение официальных страниц ОО в соцсетях;
- организация мониторинга горячего питания обучающихся;
- техническое обслуживание мероприятий.

2.5. Компенсационные выплаты обслуживающему персоналу устанавливаются за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- совмещение профессий (должностей);
- сверхурочную работу;
- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;

за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- стирку мягкого инвентаря;
- ремонт и уборку транспорта;
- оформление пришкольного участка

2.6. Устанавливаются компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.7. Компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) устанавливаются всем работникам Учреждения.

3. Определение размеров компенсационных выплат

3.1. Устанавливаются размеры компенсационных выплат заместителям директора по учебно-воспитательной, учебной, воспитательной работе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- совмещение профессий (должностей); до 50%
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы; до 30%

за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- выполнение функций редактора школьного сайта; до 30%
- ведение официальных страниц ОО в соцсетях; до 30%
- организация работы педагогов в АИС «Сетевой регион. Образование», «Сферум», «Моя школа» и др. до 30%
- оформление информационных стендов до 10%
- работа в экспертной комиссии по определению стимулирующих выплат работникам до 10%
- организация работы научного общества учащихся до 10%
- ведение протоколов (педагогический, методический совет, совещание при директоре, ППк) до 10%
- руководство детским школьным самоуправлением до 15%
- руководство методическим объединением до 15%
- организация мониторинга горячего питания обучающихся до 10%

3.2. Устанавливаются размеры компенсационных выплат начальнику хозяйственной группы, главному бухгалтеру за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- совмещение профессий (должностей); до 50%
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы; до 30%

за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- организацию работы по антитеррористической деятельности до 50 %
- организацию работы по пожарной безопасности до 50 %
- организация работы по охране труда до 50%
- организация работы по госзакупкам до 50%

3.3. Устанавливаются размеры компенсационных выплат педагогическим работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- совмещение профессий (должностей); до 50%
- за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы; до 30%

за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

- проверку тетрадей (пропорционально нагрузке):
 - учителям русского языка и литературы до 15 %
 - учителям математики до 15 %
 - учителям начальных классов до 15 %
 - учителям иностранных языков до 15 %
 - учителям истории, биологии, химии, географии, физики до 15%
- заведование кабинетом до 30 %
- классное руководство до 15 %
- руководство МО учителей до 15 %
- за наличие квалификационной категории "педагог-методист" до 15 %
- за наличие квалификационной категории "педагог-наставник" до 15%
- руководство общественными организациями до 10 %
- оформление пришкольного участка, организацию работы по озеленению школы до 50 %
- сопровождение учащихся в школьном транспорте по маршруту до 10 %
- работу с библиотечным фондом, ФП учебников; подписка до 50 %
- выполнение функций редактора школьного сайта до 30%
- ведение официальных страниц ОО в соцсетях; до 30%
- координация работы педагогов в АИС «Сетевой регион. Образование», «Сферум», «Моя школа» и др. до 30%.
- обучение в классе по разным видам программ до 20%
- совместное обучение учащихся разных классов до 20%

-работа в экспертной комиссии по определению стимулирующих выплат работникам	до 10%
-ведение протоколов (педагогических и методических советов, Совещаний при директоре, ППк)	до 10%
-работу с допризывной молодежью	до 5 %
-разъездной характер работы (обучение на дому и др.)	до 40%
- организация поставки питьевой воды	до 5 %
- пошив костюмов, реквизита	до 30 %
- стирку мягкого инвентаря	до 5 %
- техническое обслуживание мероприятий	до 30%

3.4. Устанавливаются размеры доплат учебно-вспомогательному персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

-совмещение профессий (должностей);	до 50%
-за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;	до 30%

за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

-заведование медицинским кабинетом	до 30 %
-ведение воинского учета	до 10%
-оформление пришкольного участка	до 50 %
- выполнение функций редактора школьного сайта	до 30%
- ведение официальных страниц ОО в соцсетях	до 30%
-организация мониторинга горячего питания обучающихся	до 20%
- техническое обслуживание мероприятий	до 30%

3.5. Устанавливаются размеры компенсационных выплат обслуживающему персоналу за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

-совмещение профессий (должностей);	до 100%
-за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы;	до 50%

за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных:

-стирку мягкого инвентаря	до 5 %
-ремонт и уборку транспорта	до 100 %
-оформление пришкольного участка	до 50 %

3.6. Устанавливаются компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в размере 10 %.

3.7. Устанавливаются компенсационные выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) всем работникам Учреждения в размере 15 %.

3.8. Выплаты за совмещение профессий (должностей) устанавливаются работнику школы при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.9. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенные трудовым договором, устанавливаются работнику школы в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который они устанавливаются, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, утверждаемые приказом директора.

3.10. Оплата замены уроков временно отсутствующих учителей производится от должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов согласно проведенных уроков.