

КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 2»

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
протокол № 1 от
« 20 » 09 2024 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор школы
И.Н.Щиголёва
приказ №
« 20 » 09 2024 г.



ПОЛОЖЕНИЕ об определении стимулирующих выплат работникам КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 2»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об определении стимулирующих выплат работникам КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 2»» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законом Алтайского края от 9 ноября 2004 года N 37-ЗС "Об оплате труда работников краевых государственных учреждений", Примерным положением об оплате труда работников краевых государственных бюджетных (автономных) учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Алтайского края № 16-П от 22.03.2018, постановлением Администрации края 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом управления Алтайского края по труду и занятости населения от 24.03.2022 № 45/Пр/35 «Об утверждении методических рекомендаций по установлению минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в примерных положениях (положениях), разрабатываемых органами исполнительной власти Алтайского края, осуществляющими функции и полномочия учредителей в отношении краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 27.06.2022 №31-П, приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 24.11.2023 № 62-П, в ред. Приказов Министерства образования и науки Алтайского края от 26.03.2020 N 13-П, от 12.03.2024 N 16-П, от 20.09.2024 № 49-П, Региональным отраслевым соглашением по организациям Алтайского края, осуществляющим образовательную деятельность; нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника Учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за интенсивность и высокие результаты работы.

1.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам образовательной организации определяются в пределах фонда оплаты труда и устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим Положением, иными локальными нормативными актами Учреждения.

1.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить результативность и качество труда работников, в

соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по выполнению государственного задания, утвержденной Министерством.

1.5. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы и осуществляются работникам в абсолютных размерах путем умножения количества набранных баллов на стоимость одного балла и утверждаются директором Учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом и экспертной комиссией, которая создается в целях осуществления процедуры объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работников Учреждения на основе его портфолио и листа оценивания.

2. Определение видов работ для стимулирующих выплат

2.1. В Учреждении могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера в процентном отношении к окладам (ставкам) заместителям директора, главному бухгалтеру, начальнику хозяйственной группы:

- квалификационная категория (соответствие занимаемой должности);
- наличие учёной степени по профилю ОУ, учёного звания. Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается на основании диплома кандидата наук или доктора наук, выданного в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации;
- почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения;
- наличие ведомственной награды;
- стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

2.2. В Учреждении могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера в процентном отношении к окладам (ставкам) педагогическим работникам:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- ежемесячная выплата за наличие учёной степени по профилю ОУ, учёного звания;
- ежемесячная выплата за наличие ведомственной награды;
- ежемесячная выплата за наставничество (устанавливается в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников);
- ежемесячная выплата выпускникам образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, впервые поступившим на работу, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, среднего профессионального образования;
- премиальные выплаты по итогам работы; Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда работников;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие). Единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий,

награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие) производятся на основании приказа руководителя.

2.3. Для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми (ведомственными) наградами и другие).

2.4. Работникам Учреждения за безупречную и эффективную работу при наличии экономии фонда оплаты труда может выплачиваться единовременные (разовые) премии в соответствии с «Положением о премировании работников КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 2».

2.8. Работникам Учреждения при наличии экономии фонда оплаты труда могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы в абсолютных размерах и оформляются приказом директора учреждения в соответствии с «Положением о премировании работников КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 2».

2.9. При возникновении чрезвычайных обстоятельств работникам Учреждения может быть выплачена материальная помощь в пределах фонда оплаты труда по приказу руководителя и при согласовании с профсоюзным комитетом Учреждения на основании «Положения об оказании материальной помощи работникам КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 2».

2.10. Молодым сотрудникам (до 35 лет) предусматривается оказание материальной помощи. Материальная помощь может быть выплачена в пределах фонда оплаты труда по приказу руководителя и при согласовании с профсоюзным комитетом Учреждения на основании «Положения об оказании материальной помощи работникам КГБОУ «Алтайская общеобразовательная школа № 2».

3. Определение размеров стимулирующих выплат

3.1. Устанавливаются размеры стимулирующих выплат в процентном отношении к окладам (ставка) заместителям директора, главному бухгалтеру, начальнику хозяйственной группы за:

- квалификационную категорию (соответствие занимаемой должности) 15 %
- наличие учёной степени по профилю ОУ, учёного звания:
 - кандидат наук 10 %
 - доктор наук 20 %
- ведомственную награду 5 %
- имеющим почетные звания «Народный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Народный учитель СССР», «Заслуженный учитель школы РСФСР», аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю деятельности учреждения; 10%
- стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность
 - от 5 до 10 лет 5 %
 - от 10 до 15 лет 10 %
 - свыше 15 лет 15 %

3.2. Устанавливаются размеры стимулирующих выплат в процентном отношении к окладам (ставка) педагогическим работникам за:

-стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность

от 5 до 10 лет	5 %
от 10 до 15 лет	10 %
свыше 15 лет	15 %

- наличие учёной степени по профилю ОУ, учёного звания:

кандидат наук	10 %
доктор наук	20%

- ведомственную награду

20 %

3.3. Устанавливается размер стимулирующих выплат

молодым специалистам (до 3-х лет) 20 %

за наставничество

до 20%

лицам, трудоустроившимся в период обучения

20%

по образовательным программам высшего образования

3.4. Устанавливаются размеры стимулирующих выплат в процентном отношении к окладам (ставка) работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала за:

-стаж непрерывной работы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность

от 5 до 10 лет	5 %
от 10 до 15 лет	10 %
свыше 15 лет	15 %